

Abril de 2014 – nº 423

Responsável: Diretoria Colegiada
Secretaria de Tecnologia da Comunicação
Diretor: Deusdete José das Virgens



Sindiluta

SINDICATO DOS TRABALHADORES QUÍMICOS, PLÁSTICOS, FARMACÊUTICOS E SIMILARES DE SÃO PAULO E REGIÃO

Centenas de trabalhadores químicos participam da marcha da CUT, realizada em abril. Objetivo é destravar a pauta que está parada no Congresso. Dentre as principais reivindicações estão a redução da jornada, o fim do fator previdenciário e o combate à demissão imotivada.

Trabalhadores saem às ruas por direitos



EDITORIAL



DENUNCIE O AGRSSOR.

Todas as mulheres merecem ser respeitadas

FARMACÊUTICOS



Acordo garante 10% de reajuste no piso e licença-maternidade de 180 dias

LUTA SINDICAL



Trabalhadores da Alpha garantem redução da jornada

OLHAR ECONÔMICO



Emprego estável na indústria química



Leia a última edição da Revista do Brasil no site do Sindicato (quimicosp.org.br) ou nas bancas



VII COPA SINDQUIM



Daniela Pinheiro



Daniela Pinheiro



Douglas Mansur



Douglas Mansur



EDITORIAL

Todas as mulheres merecem ser respeitadas

A problemática do machismo é antiga. É resultado de um longo processo de construção acerca do “ser homem” e do “ser mulher”, que atribui uma suposta superioridade masculina apoiada na tese de que as mulheres são frágeis por natureza. Todo o cuidado com os filhos, conservação da casa e reprodução da vida são atividades realizadas no âmbito privado; portanto, de domínio feminino. Quando as mulheres ousaram quebrar as regras estabelecidas, passaram a ser alvo de violência.

A violência pode adquirir múltiplas formas, seja sob o jugo de um “chefe” no local de trabalho, no ambiente doméstico ou frente a um desconhecido, por meio da violência física, moral ou do próprio estupro. As relações de dominação, identificadas desde o passado colonial e escravocrata, continuam a vigorar firmemente ainda hoje, atravessando todo o tecido social e marcando as diferenças de gênero, raça e classe. As trabalhadoras negras e pobres são as maiores vítimas dessa violência.

As mulheres são as principais usuárias do transporte

coletivo em nossa cidade e têm que enfrentar cotidianamente a perversidade e a irracionalidade machista daqueles que precisam expressar a sua virilidade. A mulher é vista como parte do seu domínio, do seu território, de seus pertences, e o corpo dela é considerado parte de suas posses e objetos, podendo o homem dispor ao seu gosto.

As mulheres são as principais usuárias do transporte coletivo em nossa cidade e têm que enfrentar cotidianamente a perversidade e a irracionalidade machista...

Embora o tema da violência contra as mulheres receba uma considerável cobertura dos meios de comunicação, a qualidade dessa abordagem ainda deixa muito a desejar, concentrando-se em fatos individualizados, relatados a partir de um viés policial. A violência contra as mulheres deve ser tratada como um fenômeno social.

A mesma cultura machista julga e condena as mulheres a uma vida de obediência,

castidade e isolamento social, em que elas não podem embarcar em trens lotados, não podem andar nas ruas, não podem se vestir da forma que desejam, mais confortável, pois sofrerão consequências. No entanto, esse comportamento conservador e machista tolera a forma como a mídia explora e utiliza a imagem delas para vender carros, cigarros e bebidas. Na esteira do desrespeito às mulheres está presente uma cultura de desprezo às opções sexuais dos outros, homofóbica, racista e de intolerância à diversidade.

Por outro lado, a maior parte da sociedade tem manifestado a sua reprovção com essas práticas e tem contribuído para isso com um movimento de mulheres e homens de voz atuante e crítica. A direção dessa entidade tem uma longa trajetória de apoio à luta das mulheres por reconhecer a sua legitimidade e, principalmente, por compreender que uma sociedade justa e igualitária é feita por homens e mulheres livres de toda forma de discriminação e violência.

Diretoria Colegiada

Ainda dá tempo de fazer parte da ação do FGTS

A procura pela ação coletiva para recuperar as perdas do FGTS (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço) tem sido grande e, em função disso, o Sindicato resolveu ampliar o prazo de sindicalização até o dia 30 de abril.

A ação irá questionar a correção do FGTS atrelada à TR (Taxa Referencial), que nos últimos anos ficou abaixo da inflação medida pelo

INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor).

A lei do FGTS, que existe desde 1990, determina que o fundo seja corrigido pela TR mais juros de 3% ao ano. Porém, essa correção ficou várias vezes abaixo da inflação nos últimos 23 anos.

Para mais informações, consulte a equipe de sindicalização ou o Departamento Jurídico, pelo tel. 3209-3811, ramal 214.

LUTA SINDICAL

Trabalhadores da Alpha garantem redução da jornada

CDM Químicos-SP



Os trabalhadores da Alpha Plast garantiram redução de jornada para 39,9 horas e deixaram de trabalhar todos os sábados. Com o novo sistema de turnos, eles passaram a trabalhar em sábados alternados.

O diretor do Sindicato Geralcino Santana Teixeira explica que o diálogo com a

empresa vinha sendo construído havia dois anos. “No passado, as negociações com a Alpha eram bem difíceis. Há dois anos paramos a fábrica para reivindicar a PLR. Mas, de lá para cá, avançamos muito no diálogo e garantimos cesta básica, convênio médico e agora a redução da jornada”, explica.



Acordo do setor farmacêutico garante 10% de reajuste no piso e licença-maternidade de 180 dias

Índice repõe as perdas da inflação e garante aumento real

Os trabalhadores do setor farmacêutico garantiram reajuste de 10% nos pisos da categoria e de 7% nas demais faixas salariais, além de licença-maternidade de 180 dias nas empresas com mais de 250 trabalhadores. O acordo foi assinado no último dia 14 de abril.

Com a inflação acumulada nos últimos 12 meses em 5,62%, o ganho para os trabalhadores que recebem o piso foi de 4,15%. Para as outras faixas salariais, o ganho foi de 1,31%. “A campanha foi vitoriosa. Garantimos um patamar de ganho real que dificilmente outras categorias irão conseguir”, avalia Osvaldo Bezerra, o Pipoka, coordenador-geral do Sindicato. Vale lembrar que o ganho real deste ano é superior à média das categorias em 2013, que foi de 1,25%.

Nos últimos 12 anos o setor acumulou ganho real de 32,6% no piso das empresas com até 100 trabalhadores e 49,2% nas empresas com mais de 100 trabalhadores.

Esse resultado ajuda a recompor o valor do piso salarial, além de inibir a demissão imotivada uma vez que

aproxima o piso das demais faixas salariais. O piso salarial atualmente representa 1,6 e 1,8 salários mínimos para empresas até 100 e acima de 100 trabalhadores, respectivamente.

A licença-maternidade de 180 dias, inicialmente, ficou garantida para as empresas com mais de 250 trabalhadores, e será ampliada gradativamente para todas as fábricas até 2017. “Essas empresas concentram 74% das mulheres que serão beneficiadas imediatamente. Além disso, vamos continuar reivindicando nas empresas menores”, diz Pipoka.

O benefício é importante para manter as mulheres no mercado de trabalho, pois muitas se afastavam do trabalho por não terem com quem deixar os filhos recém-nascidos. Com a ampliação, as mulheres terão mais tempo para se planejar. Trata-se de uma luta histórica das mulheres.

O sindicalista lembrou ainda que a licença-maternidade é uma cláusula social e que só voltou à pauta neste ano – quando foram discutidas as cláusulas econômicas – por insistência do Sindicato.



Eduardo Oliveira

Fique por dentro dos avanços

REAJUSTE

7,0% de reajuste para salários de até R\$ 6.300,00
Acima de R\$ 6.300,00, reajuste fixo de R\$ 441,00

PISO

R\$ 1.155,00 • 10,02% de reajuste (para empresas até 100 trabalhadores)
R\$ 1.300,00 • 10% de reajuste (para empresas acima de 101 trabalhadores)

PLR (valor mínimo para quem não tem programa próprio)

R\$ 1.186,00 • 7,03% de reajuste (para empresas até 100 trabalhadores)
R\$ 1.645,00 • 7,01% de reajuste (para empresas acima de 101 trabalhadores)

ABONO

R\$ 740,00 • 5,71% de reajuste. Pagamento em duas parcelas iguais (julho e outubro) ou parcela única, em setembro.

VALE-ALIMENTAÇÃO

R\$ 91,09 • 7% de reajuste para empresas até 100 trabalhadores
R\$ 144,45 • 7,0% de reajuste para empresas acima de 101 trabalhadores

LICENÇA-MATERNIDADE DE 180 DIAS

A licença-maternidade está garantida para as empresas acima de 250 trabalhadores.

Audiência pública debate a segurança no trabalho

O dia 28 de abril, Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho, foi escolhido para realização de uma audiência pública na Assembleia Legislativa de São Paulo a fim de debater a segurança no ambiente de trabalho. A iniciativa é da deputada Beth Sáhão (PT) e conta com o apoio do nosso Sindicato. A audiência acontece no auditório Paulo Kobayashi, a partir das 9 horas, e é aberta ao público.

De acordo com a OIT (Organização Internacional do Trabalho), em todo o mun-

do, cerca de 270 milhões de trabalhadores são vitimados em decorrência de acidentes de trabalho todos os anos. Em nosso país, somente entre trabalhadores formais, que correspondem a 30% da população economicamente ativa, foram contabilizados 653.090 acidentes no ano de 2007.

Um relatório brasileiro



mais recente do Ministério da Previdência Social diz que, entre 2010 e 2011, houve um aumento de 4,7% no número de registros de acidentes fatais relacionados ao ambiente de trabalho. Em 2011, 2.884 trabalhadores perderam suas vidas durante o exercício de suas atividades profissionais e foram notificados 711.164 acidentes laborais.

Por que o dia 28 de abril?

Em 28 de abril de 1969, a explosão de uma mina nos Estados Unidos matou 78 trabalhadores. A tragédia marcou a data como o Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes do Trabalho. Encampando essa luta, mas com foco na prevenção, a OIT instituiu, em 2003, o Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho.

TOME NOTA

Registro é obrigatório

➔ A presidenta Dilma Rousseff sancionou a lei que prevê o pagamento de multa de um salário mínimo, atualmente R\$ 724, caso o empregador não assine a carteira de trabalho do empregado doméstico. A Lei n. 12.964 foi publicada na última semana no Diário Oficial da União e passa a valer em agosto deste ano. A multa dobra caso haja reincidência.

Vínculo garantido

➔ O trabalho três vezes por semana já caracteriza o vínculo empregatício do trabalhador doméstico, que passa a ter o direito ao registro.

Multada por terceirizar

➔ A fabricante de aviões Embraer terá que pagar R\$ 3 milhões por danos morais coletivos por manter trabalhadores terceirizados em condições precárias em sua fábrica de Gavião Peixoto, interior de São Paulo.

Trabalho precário

➔ A terceirização na Embraer já causou a morte de um empregado na fábrica, em setembro de 2012, e a amputação de parte do dedo de outro funcionário. Além de pagar a multa, a Embraer terá que exigir das empresas contratadas a adoção de medidas de segurança, treinamento e regularização das jornadas de trabalho em até 90 dias.

Contra o PL nº 4.330

➔ Os Químicos de São Paulo são contra a aprovação do PL n. 4.330, que regulamenta e amplia a terceirização de forma perversa, cortando diversos direitos dos trabalhadores. Acesse o link <http://tinyurl.com/contrapl> e assista ao vídeo da campanha!

Boa notícia

➔ De acordo com o IBGE, o total de trabalhadores com carteira assinada cresceu 1 ponto percentual no quarto trimestre do ano passado, em relação ao mesmo período do ano anterior, atingindo 77,1% dos empregados do setor privado. A pesquisa indica ainda que o percentual de trabalhadores domésticos com carteira assinada chega a 31,1% do total do setor.

Desemprego em baixa

➔ A mesma pesquisa indica que a taxa de desocupação no Brasil foi estimada em 6,2% no quarto trimestre de 2013, uma redução de 0,7 ponto percentual em relação ao terceiro trimestre de 2013 (6,9%), e também no confronto com o quarto trimestre de 2012, quando a taxa também foi estimada em 6,9%.

MOVIMENTO SINDICAL

Mais de 40 mil lotam as ruas de São Paulo

Redução da jornada e fim do fator previdenciário estão na pauta dos trabalhadores

Fotos: Eduardo Oliveira



A CUT e as demais centrais sindicais saíram novamente às ruas pelos direitos dos trabalhadores. A 8ª Marcha da Classe Trabalhadora: Por Mais Direito e Qualidade de Vida foi realizada no último dia 9 de abril, em São Paulo, e contou com a participação de mais de 40 mil manifestantes, dentre eles uma grande comitiva de trabalhadores químicos.

Os manifestantes se reuniram na Praça da Sé e seguiram em caminhada pela Avenida Brigadeiro Luiz Antônio até a Avenida Paulista. O objetivo das centrais é pressionar o Executivo e o Congresso Nacional a retomar as negociações da pauta dos trabalhadores. “O momento é este. É ano eleitoral e os políticos estão em busca de votos. Mas para terem votos vão ter que

atender os trabalhadores”, disse Wagner Freitas, presidente nacional da CUT.

Os trabalhadores reivindicam: redução da jornada de trabalho para 40 horas, sem redução de salário; fim do fator previdenciário; combate à demissão imotivada, com aprovação da Convenção 158 da OIT; igualdade de oportunidades e de salários entre homens e mulheres; e valorização das aposentadorias, dentre outras.

De acordo com o presidente da CUT, a marcha é sindical. “Não é contra ninguém, é a favor do trabalhador que quer ser atendido em suas reivindicações”, explicou. Um documento assinado pela CUT e pelas demais centrais será entregue ao governo federal e aos presidentes da Câmara e do Senado.



VII COPA SINDQUIM

Tabela dos jogos da primeira fase da VII Copa Sindquim de Futebol Society 2014

JOGOS DO DIA 06/04/2014

QUADRA G-4

08h15 – J.1 Injectra	(3) X (0)	Dileta
09h15 – J.2 BCF	(2) X (1)	Emplas
10h10 – J.3 Kert Cosméticos	(4) X (4)	Allpac
11h00 – J.4 Almeida Prado	(0) X (2)	Injecom
11h55 – J.5 Cristália	(2) X (2)	Toyoplast

QUADRA G-5

08h15 – J.6 MB7	(2) X (2)	Mazda
09h15 – J.7 Globalpack	(2) X (1)	Altaplast
10h10 – J.8 Dileta 2	(2) X (0)	Nasha
11h00 – J.9 Britanite	(6) X (2)	Vitalab
11h55 – J.10 Opus/Acme	(7) X (1)	Biancolor

QUADRA G-8

08h15 – J.11 Gávea	(4) X (2)	Zaraplast 3
09h15 – J.12 Probac do Brasil	(3) X (3)	Technovada/Technocap
10h10 – J.13 Freedom Cosméticos	(7) X (1)	Degradée
11h00 – J.14 Mecaplast	(2) X (0)	Avon
11h55 – J.15 Otto	(1) X (2)	Química Anastácio

QUADRA G-11

08h15 – J.16 Cromaster	(2) X (0)	Zaraplast 2
09h15 – J.17 Dermiwil	(2) X (3)	Vita Derm
10h10 – J.18 Nova Vulcão	(1) X (4)	Cária
11h00 – J.19 Piter Pan/Rhefyl	(6) X (0)	Abaret
11h55 – J.20 Nitro Química	(6) X (2)	Pulvitec

JOGOS DO DIA 13/04/2014

QUADRA G-9

08h15 – J.21 Britanite	(1) X (6)	Dileta
09h15 – J.22 Oppus/Acme	(1) X (2)	Emplas
10h10 – J.23 Gávea	(5) X (1)	Allpac
11h00 – J.24 Probac do Brasil	(0) X (2)	Injecom
11h55 – J.25 Injectra	(6) X (0)	Toyoplast

QUADRA G-10

08h15 – J.26 BCF	(0) X (4)	Mazda
09h15 – J.27 Kert Cosméticos	(1) X (2)	Altaplast
10h10 – J.28 Almeida Prado	(0) X (2)	Nasha
11h00 – J.29 Cristália	(11) X (2)	Vitalab
11h55 – J.30 MB7	(7) X (3)	Biancolor

QUADRA G-11

08h15 – J.31 Globalpack	(3) X (0)	Zaraplast 3
09h15 – J.32 Dileta 2	(2) X (2)	Technovada/Technocap
10h10 – J.33 Acrilar	(3) X (0)	Degradée
11h00 – J.34 Althaia	(2) X (3)	Avon
11h55 – J.35 SindQuímica	(4) X (4)	Química Anastácio

QUADRA G-4

*08h15 – J.36 Zaraplast 1	() X ()	Zaraplast 2
09h15 – J.37 Freedom Cosméticos	(2) X (5)	Vita Derm

QUADRA G-6

08h15 – J.38 Mecaplast	(0) X (6)	Cária
09h15 – J.39 Otto	(2) X (4)	Abaret

QUADRA G-5

09h30 – J.40 Cromaster	(5) X (1)	Pulvitec
------------------------	---------------	----------

JOGOS DO DIA 27/04/2014

QUADRA G-8

08h15 – J.41 Britanite	() X ()	Cristália
09h15 – J.42 Opus/Acme	() X ()	MB7
10h10 – J.43 Gávea	() X ()	Globalpack
11h00 – J.44 Probac do Brasil	() X ()	Dileta 2
11h55 – J.45 Toyoplast	() X ()	Dileta

QUADRA G-9

08h15 – J.46 Mazda	() X ()	Emplas
09h15 – J.47 Altaplast	() X ()	Allpac
10h10 – J.48 Nasha	() X ()	Injecom
11h00 – J.49 Injectra	() X ()	Vitalab
11h55 – J.50 BCF	() X ()	Biancolor

QUADRA G-10

08h15 – J.51 Kert Cosméticos	() X ()	Zaraplast 3
09h15 – J.52 Almeida Prado	() X ()	Technovada/Technocap
10h10 – J.53 Acrilar	() X ()	Dermiwil
11h00 – J.54 Althaia	() X ()	Nova Vulcão
11h55 – J.55 SindQuímica	() X ()	Piter Pan/Rhefyl

QUADRA G-11

08h15 – J.56 Zaraplast 1	() X ()	Nitro Química
09h15 – J.57 Degradée	() X ()	Vita Derm
10h10 – J.58 Avon	() X ()	Cária
11h00 – J.59 Química Anastácio	() X ()	Abaret
11h55 – J.60 Zaraplast 2	() X ()	Pulvitec

JOGOS DO DIA 11/05/2014

QUADRA G-5

08h15 – J.61 Britanite	() X ()	Toyoplast
09h15 – J.62 Opus/Acme	() X ()	Mazda
10h10 – J.63 Gávea	() X ()	Altaplast
11h00 – J.64 Probac do Brasil	() X ()	Nasha
11h55 – J.65 Injectra	() X ()	Cristália

QUADRA G-9

08h15 – J.66 BCF	() X ()	MB7
09h15 – J.67 Kert Cosméticos	() X ()	Globalpack
10h10 – J.68 Almeida Prado	() X ()	Dileta 2
11h00 – J.69 Dileta	() X ()	Vitalab
11h55 – J.70 Emplas	() X ()	Biancolor

QUADRA G-10

08h15 – J.71 Allpac	() X ()	Zaraplast 3
09h15 – J.72 Injecom	() X ()	Technovada/Technocap
10h10 – J.73 Acrilar	() X ()	Vita Derm
11h00 – J.74 Althaia	() X ()	Cária
11h55 – J.75 SindQuímica	() X ()	Abaret

QUADRA G-11

08h15 – J.76 Zaraplast 1	() X ()	Pulvitec
09h15 – J.77 Freedom Cosméticos	() X ()	Dermiwil
10h10 – J.78 Mecaplast	() X ()	Nova Vulcão
11h00 – J.79 Otto	() X ()	Piter Pan/Rhefyl
11h55 – J.80 Cromaster	() X ()	Nitro Química

JOGOS DO DIA 18/05/2014

QUADRA G-4

08h15 – J.81 Altaplast	() X ()	Zaraplast 3
09h15 – J.82 Nasha	() X ()	Technovada/Technocap

QUADRA G-3

10h30 – J.83 Britanite	() X ()	Injectra
11h30 – J.84 Opus/Acme	() X ()	BCF

QUADRA G-6

11h55 – J.85 Gávea	() X ()	Kert Cosméticos
--------------------	-----------	-----------------

QUADRA G-5

08h15 – J.86 Cristália	() X ()	Dileta
09h15 – J.87 MB7	() X ()	Emplas
10h10 – J.88 Globalpack	() X ()	Allpac
11h00 – J.89 Dileta 2	() X ()	Injecom
11h55 – J.90 Toyoplast	() X ()	Vitalab

QUADRA G-10

08h15 – J.91 Mazda	() X ()	Biancolor
09h15 – J.92 Degradée	() X ()	Dermiwil
10h10 – J.93 Avon	() X ()	Nova Vulcão
11h00 – J.94 Química Anastácio	() X ()	Piter Pan/Rhefyl
11h55 – J.95 Zaraplast 2	() X ()	Nitro Química

QUADRA G-11

08h15 – J.96 Zaraplast 1	() X ()	Cromaster
09h15 – J.97 Althaia	() X ()	Mecaplast
10h10 – J.98 SindQuímica	() X ()	Otto
11h00 – J.99 Acrilar	() X ()	Freedom Cosméticos
11h55 – J.100 Probac do Brasil	() X ()	Almeida Prado

* O jogo nº 36 (Zaraplast 1 X Zaraplast 2) não aconteceu no dia 13/04 em função da participação dos times na Copa da CUT. Excepcionalmente o jogo será realizado no dia 4 de maio às 8h15, na quadra G-10.

OLHAR ECONÔMICO

Emprego estável na indústria química

Nos dois primeiros meses de 2014 foram abertas 284 vagas na base de representação do Sindicato, resultado de 3.892 admissões e 3.608 desligamentos.

O setor plástico apresentou o

melhor resultado, com 114 novas vagas, seguido do setor químico, com 61 novas vagas; do setor cosmético, com 57; e do farmacêutico, com 52.

No acumulado dos últimos 12 meses (de março/2013 a fevereiro/2014) foram geradas três novas

vagas na base sindical, resultado de 22.471 admissões e 22.468 desligamentos. “Os números mostram estabilidade no número de vagas no setor. Nossa preocupação é com as empresas que substituem trabalhadores para ajustar custos e contratam outros com salários meno-

res”, avalia Antenor Eiji Nakamura, o Kazu, secretário de Administração do Sindicato.

No conjunto da categoria, o salário médio dos admitidos (R\$ 2.505,84) foi 12% inferior ao dos desligados (R\$ 2.846,04), confirmando a preocupação do sindicalista.

