Sindiluta

SINDICATO QUÍMICOS - SP

16 a 28 de fevereiro de 2011– nº 357

CUT FETQUIM ICEM

Jornal do Sindicato Unificado dos Químicos e Plásticos de São Paulo e Região
Responsável: Diretoria Colegiada - Secretaria de Tecnologia da Comunicação: Rítalo Alves Lins

Acesse o site: www.quimicosp.org.br

ASSEMBLEIA

CAMPANHA SALARIAL

FARMACÊUTICOS

26 DIA FEVEREIRO

Sábado 14h

SUBSEDE DE SANTO AMARO

- **Reajuste de 13%**
- **Piso Salarial de R$ 1.200,00**
- **PLR de R$ 2.000,00**
- **Convenção 158 da OIT (Contra Demissão Sem Motivos)**
- **Licença-maternidade de 180 dias**
- **OLT – Organização nos Locais de Trabalho**

Foi dado o pontapé inicial na Campanha Salarial do Setor Farmacêutico 2011. Preparamos estudos do Setor e toda a diretoria do Sindicato está comprometida com a melhor organização possível para que todos os trabalhadores alcancem os melhores resultados. Temos todos os motivos para acreditar que as conquistas dessa Campanha serão ainda melhores que a de anos anteriores. O Brasil caminha a passos largos, a economia está forte e o Setor Farmacêutico, em especial, só tem o que comemorar.

Página 3

ATIVIDADE

Secretaria de Formação faz reunião de planejamento

Página 4

CONQUISTA

Sindicato consegue PLR de R$ 2.300 na AkzoNobel

Página 4

RESULTADOS

Sindicato assina acordo e Globalpack pagará cesta básica + PLR

Página 4

Leia a última edição da Revista do Brasil, agora também nas bancas

Enquete

Você, trabalhador, utiliza qual meio de comunicação para se inteirar sobre os últimos acontecimentos?

- **Internet**
- **Jornal impresso**
- **Rádio**
- **Revista**
- **TV**

Responda essa enquete no site:
www.quimicosp.org.br

Inscrições da IV Copa Sindiquim de Futebol Society foram prorrogadas

Página 4

Página 4

EXPEDIENTE

Sindiluta Unificado
é uma Publicação do Sindicato Unificado dos Químicos, Plásticos, Farmacêuticos, Cosméticos e Similares de Caieiras, Embu, Embu-Guaçu, Taboão da Serra e São Paulo

Subsedes:
Santo Amaro
Rua Ada Negri, 127
Tel.: 5641.2228
Lapa
Rua Domingos Rodrigues, 420
Tel.: 3836.6228
São Miguel
Rua Arlindo Colaço, 32
Tel.: 2297.7374
Taboão da Serra
Estr. Kizaemon Takeuti, 1751
Tel.: 4137.9237
Caieiras
Rua São Benedito, 105
Tel.: 4605.4297

Diretoria Colegiada gestão 2009/2012
Adir Gomes Teixeira, Antenor Eiji Nakamura (Kazu), Alessandra Cruz, Alex Ricardo Fonseca, Aparecida Silva (Cida), Benedito Souza (Benê), Carlos Brito (Carioca), Carlos Gomes Batista (Carlinhos), Célia Passos, Deusdete J. das Virgens (Dedé), Edielson Santos, Edilson de Paula Oliveira, Edson Passoni, Edson Azevedo, Elaine Alves Blefari, Elizabete Maria da Silva (Bete), Erasmo Carlos Isabel (Tucão), Francisco Chagas, Geralcino Teixeira, Geraldo Guimarães, Hélio Rodrigues de Andrade, Hélvio Alaeste Benicio, Jaqueline Souza da Silva, João Carlos de Rosis, José Alves Neto, José Francisco de Andrade (Chiquinho), José Isaac Gomes, Leônidas Sampaio Ribeiro, Lourival Batista Pereira, Lucineide Dantas Varjão (Lú), Luiz Carlos Gomes (Xiita), Luiz P. de Oliveira (Luizão), Lutembergue Nunes Ferreguete, Martisalem Cóvas Pontes (Matú), Milton Pereira de Hungria, Nilson Mendes da Silva, Osvaldo da Silva Bezerra (Pipoka), Renato Carvalho Zulato, Rítalo Alves Lins, Ronaldo Rodrigues de Lima, Rosana Sousa de Deus, Rosemeire Gomes de Brito (Rose), Sebastião Carlos P. dos Santos (Branco).

Escreva ao Sindiluta.

Mande sugestões, críticas e denúncias:
Rua Tamandaré, 348
Liberdade
CEP 01525-000
Telefone: 3209.3811. Digite o número para falar: Diretoria (1), Jurídico (4), Colônia (3), Homologação (5), Contrib./Associados (7), Imprensa (8), Sec. Geral/Saúde (6), Adm./Tesouraria (9),
Fax: 3209.0662
www.quimicosp.org.br
diretoria@quimicosp.org.br

Jornalista-editor:
Eudes Lima (MTb 33.268)

Jornalistas:
José Eduardo
Juliana Leuenroth
Bárbara Barbosa

Diagramação: ***Paulo Monteiro***
Impressão: LWC Gráfica
Tiragem: 50.000

EDITORIAL

Piso do Dieese ainda é uma bandeira de luta

Salário Mínimo de R$ 2.227,53 é o ideal para diminuir a desigualdade social

As discussões em torno do salário mínimo precisam de mais humanidade e menos números. Não faz tempo que o Dieese era a referência para o início de qualquer embate do mundo sindical, e ainda é. O valor indicado para o mês de dezembro de 2010 era de R$ 2.227,53. A base desse estudo leva em conta o que uma família precisa para sobreviver, conforme preceito constitucional.

O salário mínimo deve "atender às suas necessidades vitais básicas e às de sua família, como moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência social, reajustado periodicamente, de modo a preservar o poder aquisitivo, vedada sua vinculação para qualquer fim" (Constituição da República Federativa do Brasil, capítulo II, Dos Direitos Sociais, artigo 7º, inciso IV). A família, neste caso, é composta por dois adultos e duas crianças.

Os estudos econômicos apresentados por todas as correntes atuais desconsideram um salário acima de R$ 600,00. Não faz muito tempo que o reajuste acima da inflação também era visto como uma heresia. O Governo Lula desfez esse mito. É possível, sim, reajuste acima da inflação, inclusive é necessário. O cálculo, a partir de então, considera o crescimento do PIB como uma importante variável a ser somada.

Um problema crônico que temos no Brasil é a Previdência Social. O pagamento das aposentadorias tem um custo acima da arrecadação e é sempre o maior obstáculo para que o valor do salário mínimo não aumente. No entanto, a arrecadação poderia ser maior se o todo o setor privado cumprisse com os pagamentos. Infelizmente é comum o não recolhimento do imposto por parte de alguns empregadores.

Na última crise econômica que enfrentamos, o fortalecimento do salário mínimo se mostrou um importante aliado contra a recessão. O reflexo também ocorreu nas mais diversas lutas sindicais. As negociações salariais sempre levavam em conta o salário mínimo como parâmetro para discutir os pisos salariais. Não parece correto manter uma proximidade entre o piso de uma categoria importante e o salário mínimo; assim os resultados econômicos dos trabalhadores serão melhores.

A lembrança do Piso do Dieese tem o objetivo de reforçar a luta por condições dignas de trabalho e por remuneração que atenda às necessidades básicas, constitucionalmente estabelecidas. Os ideais R$ 2.227,53 talvez não sejam aplicáveis neste momento, mas não podem fugir do horizonte das discussões sobre salário mínimo.

CUT na luta por um Salário Mínimo maior

A CUT definiu como prioridade dos trabalhadores a defesa de um Salário Mínimo maior que aquele proposto pelo governo até o momento. Os anunciados R$ 545,00 não dão conta de continuar o processo de valorização do Salário Mínimo como aconteceu em anos anteriores. A proposta da CUT é que de imediato o valor seja reajustado para R$ 580,00.

Outra luta importante é o reajuste na tabela do Imposto de Renda. Com o passar dos anos, a inflação faz com que a tabela do Imposto de Renda não cumpra seu fim social e acabe por tributar salários que não deveriam. É necessária uma correção na tabela com urgência. A CUT defende que essa adequação ocorra todos os anos. Quem ganharia com isso seriam todos os trabalhadores, em especial os mais pobres.

Em conjunto com outras centrais sindicais, a CUT pressionará em Brasília nos próximos dias pela correção do Imposto de Renda e pelo reajuste do Salário Mínimo. Algumas reuniões estão marcadas com parlamentares e com o ministro da Fazenda, Guido Mantega.

O coordenador de Administração do Sindicato dos Químicos de São Paulo, Osvaldo Bezerra (Pipoka), disse que "a correção da tabela é importante porque implica em dinheiro no bolso dos trabalhadores imediatamente. A questão do Salário Mínimo é outro tema importante que influencia diretamente na nossa categoria. Cada vez que o salário aumenta nossos pisos salariais têm reflexo", explicou o dirigente.

PLR QUÍMICOS

PARCELA ÚNICA
Até 30 de março: R$ 660,00

PARCELADO
1ª parcela • 31 de janeiro
2ª parcela • 30 de julho
Valor da parcela: R$ 330,00

Piso Salarial – R$ 890,00

SETOR FARMACÊUTICO

Assembleia de Campanha Salarial 2011

Foi dado o pontapé inicial na Campanha Salarial do Setor Farmacêutico 2011. Preparamos estudos do Setor e toda a diretoria do Sindicato está comprometida com a melhor organização possível para que todos os trabalhadores alcancem os melhores resultados. Temos todos os motivos para acreditar que as conquistas dessa Campanha serão ainda melhores que a de anos anteriores. O Brasil caminha a passos largos, a economia está forte e o Setor Farmacêutico, em especial, só tem o que comemorar.

Dia 26 de fevereiro, sábado, às 14 horas, faremos a primeira Assembleia de 2011. Na ocasião serão definidas as reivindicações. A atividade ocorrerá na Subsede de Santo Amaro. O nosso remédio é a luta! Os objetivos econômicos e sociais que defenderemos ao longo dos próximos meses necessitam da participação de todos os companheiros. Participem e tragam mais trabalhadores para nossas atividades.

Douglas Mansur

Dados do Setor Farmacêutico

550 indústrias no Brasil

23 bilhões de dólares investidos em 2010

242 milhões de reais investidos pelo BNDES em 2010

7,317 bilhões de reais comprados pelo Governo entre 2005 e 2008

36,26 bilhões de reais de faturamento em 2010

Projeção de Inflação de 7%

O acumulado até janeiro de 2011 é de 5,04%, mas a inflação nos primeiros meses do ano tende a ser maior

Balança Comercial 2010

5,621 milhões de dólares em importações

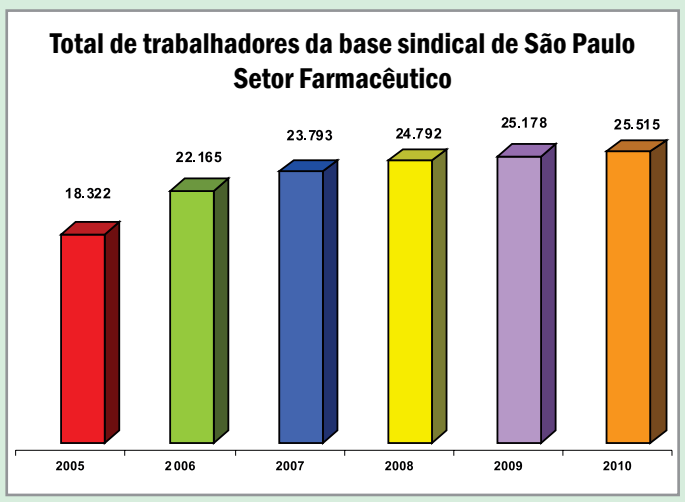
1,171 milhões de dólares em exportações

Empregos em 2010 no Estado de São Paulo

2.226 novos empregos – até novembro de 2010

EVOLUÇÃO DO EMPREGO ENTRE 2005 E 2010*

* Até novembro de 2010



Medicamentos terão selo de segurança a partir de 2012

A partir de janeiro de 2012, toda caixa de remédio deverá conter um selo de segurança fornecido pela Casa da Moeda. O selo será reconhecido por leitores óticos em todas as farmácias e drogarias do país. A instrução normativa que trata do assunto partiu da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). O objetivo é minimizar os riscos causados pela venda de medicamentos falsificados, roubados, sem registro ou contrabandeados. Essa decisão está gerando controvérsias e várias empresas já recorreram, sob a alegação de que a instrução normativa implicará em elevação de custos e consequentemente dos preços.

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

Reajuste de 13% em todos os salários

A inflação acumulada está prevista em torno de 7%, além disso queremos o aumento real de mais 6%, totalizando 13% de reajuste para todos os trabalhadores.

Piso Salarial de R$ 1.200,00

Queremos o reajuste do Piso Salarial para R$ 1.200,00. Assim, a categoria teria seus salários recuperados frente aos reajustes do Salário Mínimo.

PLR de R$ 2.000,00

Participação nos Lucros e Resultados de R$2.000,00 no mínimo, independentemente do número de trabalhadores. Para as empresas que possuem programa próprio de PLR, esse valor deve ser maior.

Estabilidade de emprego

Existe uma prática de demitir trabalhadores para contratar outros com salários menores. Queremos a estabilidade no emprego. Toda demissão deve ser justificada. Essa reivindicação está assegurada pela Convenção 158 da OIT.

Licença-maternidade de 180 dias

Muitas empresas já praticam a Licença Maternidade de 180 dias. O benefício confere às mulheres um período de especial atendimento à criança. Conforme a Lei o benefício é de 120 dias, a ampliação de mais 60 dias é apenas um ato de respeito aos recém-nascidos.

Organização nos Locais de Trabalho

Existem questões que surgem durante o ano e não podem esperar pela Campanha Salarial para serem discutidas. Queremos o fortalecimento da Organização nos Locais de Trabalho como processo democrático de reivindicações.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS, PLÁSTICAS E SIMILARES DE SÃO PAULO, TABOÃO DA SERRA, EMBÚ, EMBÚ-GUAÇU e CAIEIRAS, através da Coordenação da Diretoria Colegiada, convoca todos os associados para comparecerem à Assembléia Geral, que será realizada no dia 26 de Fevereiro de 2011, à Rua Ada Negri, 127 – Santo Amaro – São Paulo - SP, às 14:00 horas em primeira convocação e, às 14:30 horas em segunda convocação, para definir e aprovar a seguinte ordem do dia: 1) Apresentação do relatório de prestação de contas do ano de 2010 e a previsão orçamentária para o ano de 2011, nos termos do artigo 52 do Estatuto Social da Entidade. 2) Aprovação do parecer do Conselho Fiscal sobre a previsão orçamentária anual e sobre o balanço financeiro e patrimonial da Entidade, nos termos do artigo 34, parágrafo único, do seu Estatuto Social. São Paulo, 22 de Fevereiro de 2011. Coordenação da Diretoria Colegiada.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS, PLÁSTICAS E SIMILARES DE SÃO PAULO, TABOÃO DA SERRA, EMBÚ, EMBÚ-GUAÇU e CAIEIRAS, através da coordenação da diretoria colegiada, convoca todos os associados para comparecerem à Assembléia Geral, que será realizada às 15:00 horas em primeira convocação e, às 15:30 horas em segunda convocação, para definir e aprovar a seguinte ordem do dia: 1) Aprovação dos nomes dos coordenadores de secretarias que comporão a coordenação da Diretoria Colegiada, nos termos do artigo 18 do Estatuto Social. São Paulo, 22 de Fevereiro de 2011. Coordenação da Diretoria Colegiada.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Pelo presente edital, ficam convocados todos os trabalhadores associados ou não, empregados das empresas pertencentes às indústrias de produtos farmacêuticos da base territorial do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas, Plásticas e Similares de São Paulo, Taboão da Serra, Embu, Embu-Guaçu e Caieiras, para se reunirem em Assembléia Geral Ordinária, a ser realizada no dia 26 de fevereiro de 2011 às 16:00 horas em primeira chamada, ou às 16:30 horas em segunda chamada, na subsede deste Sindicato, sito a Rua Ada Negri, 127 – Santo Amaro - São Paulo – SP., para discutirem e deliberarem a seguinte ordem do dia: 1) Discussão e deliberação sobre a pauta a ser encaminhada ao SINDUSFARMA, por ocasião da Campanha Salarial que definirá a norma coletiva para o período 2010/2011; 2) Discussão e deliberação sobre a cobrança de taxa para o custeio da negociação coletiva e negociações por empresa; 3) Outorga de poderes à diretoria do sindicato para encaminhamento das negociações com o SINDUSFARMA, bem como assinar convenção Coletiva de Trabalho; 4) Defender-se ou suscitar dissídio coletivo de trabalho perante o TRT da 2ª Região, podendo outorgar poderes a advogados para tanto; 5) Autorização para decretar greve do setor econômico ou por empresa, caso restarem infrutíferas as tentativas de acordo. E para que chegue ao conhecimento de todos os trabalhadores da categoria e no futuro ninguém alegue desconhecimento, publica-se o presente edital a ser fixado na sede e subsedes e no órgão informativo da entidade bem como na imprensa local. São Paulo, 22 de fevereiro de 2011. Coordenação da Diretoria Colegiada.

Sindicato consegue Participação nos Lucros e Resultados de R$ 2.300 na AkzoNobel

O Sindicato conseguiu uma conquista inédita no ramo químico. Com muita negociação e mobilização dos trabalhadores, pela primeira vez um acordo de PLR chega aos R$ 2.300,00.

O valor do benefício pago no ano passado foi de R$ 2.003,00, o que confirma um reajuste de 15%. Além das negociações entre empresa e Sindicato, a mobilização dos trabalhadores foi de extrema importância para que essa grande vitória pudesse virar realidade na vida dos companheiros que trabalham na empresa.

Eduardo Oliveira

Trabalhadores da AkzoNobel ouvem dirigentes do Sindicato na porta da fábrica

Ronaldo Rodrigues, dirigente do Sindicato e responsável pelas negociações com a AkzoNobel, acredita que "essa conquista é importante para servir de espelho para os patrões das outras empresas. Nós, aqui no Sindicato, temos trabalho e mobilização suficiente para isso, mas os patrões insistem em não colaborar. Essa é a prova de que o Sindicato, mesmo sem a colaboração dos patrões, luta para que os trabalhadores tenham uma vida melhor a cada dia".

Secretaria de Formação faz reunião de planejamento para atividades deste ano

Aconteceu no dia 2 de fevereiro a Reunião de Planejamento da Secretaria de Formação do Sindicato. O objetivo era fazer um balanço das atividades realizadas em 2010 e traçar as metas da Secretaria para este ano.

A Secretaria frisou a importância da parceria com a CNQ para os cursos da Formaquim e pretende ampliar a participação da base neles. Além disso, o objetivo é que essa parceria aconteça também com a Fetquim. Outro ponto que a Secretaria de Formação considera muito importante são as atividades voltadas à juventude.

Segundo Deusdete J. das Virgens, coordenador da Secretaria de Formação do Sindicato, as atividades são importantes para consolidar a relação dos trabalhadores com o Sindicato, pois "os trabalhadores trocam informações e ficam mais atentos aos seus direitos". Sobre o balanço das atividades de 2010, Deusdete diz: "fomos muito bem ano passado, mas pela agenda apertada do Sindicato, coisas planejadas ficaram de fora. Esse ano estamos prevendo uma ampliação de nossas atividades".

Sindicato assina acordo e Globalpack pagará cesta básica + PLR

Os Trabalhadores da Globalpack/Euro-Matic conquistaram grandes benefícios. A empresa assinou um acordo com o Sindicato que dá direito a todos os funcionários de receber benefícios, como cesta básica e PLR. Há algum tempo o Sindicato protocolou pauta de reivindicações dos trabalhadores, questionando: política de benefícios, PLR, cesta básica, entre outros direitos dos companheiros.

Depois de muita pressão e trabalho, conforme acordo assinado, a empresa se compromete a pagar PLR e a providenciar cestas básicas para todos os trabalhadores. Além disso, política de benefícios, qualificação profissional e pesquisa de mercado para correção e adequação de salários também constam na lista de benefícios conquistados pelos trabalhadores.

Isaac Gomes, dirigente do Sindicato responsável pelas negociações com a empresa, acredita que "o sucesso das negociações deu-se devido à parceria do Sindicato com os trabalhadores. É por isso que o Sindicato precisa tanto dos companheiros e eles do Sindicato, porque quando o trabalho é feito em parceria, como foi dessa vez, o resultado é muito mais satisfatório". O dirigente Edielson Santos também acompanhou as negociações.

Inscrições da IV Copa Sindiquim de Futebol Society foram prorrogadas

As inscrições para a IV Copa Sindiquim de Futebol Society foram prorrogadas até o dia 7 de março (segunda-feira). Lembrando que cada equipe precisa ter, no mínimo, 80% de sócios do Sindicato. Será cobrada a taxa de R$ 50,00 no ato da inscrição, que só será devolvida às equipes que participarem da Copa. Em caso de W.O., a taxa ficará com a Organização do Campeonato.

O sorteio das chaves da Copa Sindiquim acontecerá no dia 16 de março, quarta-feira, às 20h na Sede Central. O Campeonato está previsto para começar na segunda quinzena de abril. Inscreva-se e participe.

Vereador Francisco Chagas propõe destino correto para medicamentos vencidos

Tema foi abordado em Projeto de Lei protocolado dia 3 de fevereiro na Câmara e prevê destinação final adequada para remédios que estejam vencidos, deteriorados ou que, simplesmente, não serão mais utilizados

"Devolva aqui os medicamentos vencidos ou deteriorados. Evite intoxicação ou contaminação do meio ambiente." Esses dizeres deverão compor as placas informativas identificando os espaços reservados para a recepção dos medicamentos vencidos ou deteriorados devolvidos pela população paulistana em farmácias, drogarias e distribuidoras de medicamentos que atuam na capital.

A proposta, apresentada no Projeto de Lei nº 40/2011, foi protocolada dia 3 de fevereiro pelo vereador Francisco Chagas. O Sindicato dos Químicos, Plásticos e Farmacêuticos de São Paulo contribuiu para a elaboração da proposta.

O PL propõe que as farmácias, drogarias e distribuidoras de medicamentos da capital sejam responsáveis por disponibilizar espaços adequados em seus estabelecimentos para receberem esses medicamentos, evitando assim, possíveis intoxicações com seu uso inadequado ou seu descarte indevido no meio ambiente.

O texto prevê que os medicamentos sejam acondicionados em embalagens separadas de outros tipos de lixo e recolhidos pelas concessionárias que operam a Coleta de Resíduos Sólidos, e que sejam, ainda, encaminhados para sua destinação final adequada, seguindo orientação da Vigilância Sanitária da Secretaria Municipal da Saúde.

O vereador acredita que esse projeto é de extrema importância para o município de São Paulo, pois diz respeito à saúde do cidadão e aos cuidados com o meio ambiente. "Não podemos mais admitir que produtos químicos que provêm de medicamentos descartados sem controle algum cheguem aos aterros sanitários e contaminem o solo", enfatizou.

De acordo com o PL, as campanhas periódicas de alerta e conscientização deverão ser feitas nos meios de comunicação, no Diário Oficial da cidade e nos sites da administração municipal.