

## Trabalhadores aprovam proposta com aumento real no Piso e nos Salários

**Aumento de Salário acima da inflação em cerca de 1,8%, PLR de R\$ 600,00, Piso Salarial de R\$ 815,00**

A Campanha Salarial 2009 dos setores: químico, cosmético, tinta e vernizes e plásticos chega ao fim. Foram mais de três meses de mobilizações e discussões com os trabalhadores; enfrentamento nas negociações com os patrões; e planejamento das atividades de luta.

Estivemos nas portas de fábricas, fizemos plenárias e assembleias, levamos o máximo de informação e colhemos todos os anseios dos trabalhadores. Elaboramos estudos econômicos que se tornaram referência para as negociações com os patrões. Comunicamos as atividades por meio do jornal do Sindicato (Sindiluta), radioweb (Programa os Alquimistas), site ([www.quimicosp.org.br](http://www.quimicosp.org.br)). Enfim, como de costume, estivemos o mais próximo possível do trabalhador para enfrentar o patrão com a força de todos os companheiros.

O resultado da campanha foi positivo. Alcançamos um reajuste real, ou seja, um aumento acima da inflação por volta de 1,8%. Esse índice é um dos maiores alcançados entre os trabalhadores brasileiros nesse ano, lembramos que ainda há impactos da crise econômica.

O fato de mantermos todas as nossas conquistas sociais e avançarmos em



Douglas Mansur

outras econômicas é muito importante. Mas isso só foi possível por conta da mobilização da categoria. O exemplo dos trabalhadores químicos e de outras categorias com forte organização/representação sindical reafirma que a luta traz as conquistas.

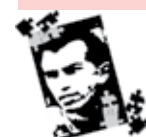
### Mais conquistas

- O Piso aumentou para R\$ 815,00, o que significa um reajuste de 7,38%.
- A PLR foi para R\$ 600,00, aumento de 9,1%.
- Conquistamos mais comprometimento em relação às pessoas deficientes.

### Mais lutas

Embora não tenhamos alcançado a nossa pauta integral, ainda temos outros mecanismos de luta. Pressionamos no Congresso Nacional pela Redução de Jornada de Trabalho para 40 horas. A respeito desse tema, os patrões não quiseram discutir para não fortalecerem a luta de outras categorias. O caminho para essa conquista, a exemplo do que ocorreu em 1985, quando reduzimos a jornada de 48 para 44 horas semanais, não é fácil e tem na mobilização a única alternativa. O Sindicato continua mobilizado, participe!

### JUSTA HOMENAGEM



Na Assembleia, homenageamos o companheiro Virgílio Gomes (Jonas), por ocasião do Dia dos Químicos, em 5 de novembro. Virgílio foi um trabalhador do ramo químico que nas décadas de 50 e 60 atuou na Nitro Química, combateu a Ditadura Militar no Brasil, desde o início, e, por isso, pagou com a própria vida pela sua coragem. A homenagem feita ficará marcada no Clube de Campo do Sindicato que agora leva o nome do companheiro.

**Parabéns trabalhadores!**  
**5 DE NOVEMBRO**  
**DIA DO TRABALHADOR**  
**QUÍMICO**

Comemoramos no dia 5 de novembro o dia do trabalhador do Ramo Químico. Temos uma importante participação na luta pelos direitos de toda a classe trabalhadora, como por exemplo: a redução da jornada de trabalho de 48 para 44 horas semanais, em 1985, que foi inserida na Constituição de 1988. A data de comemoração da categoria é uma conquista proporcionada pelo Projeto de Lei do vereador Francisco Chagas que é também dirigente do Sindicato dos Químicos de São Paulo. Parabéns para todos os companheiros!

## Sorteio das Colônias de Férias e Clube de Campo

*Sindicato organiza sorteio para o período de férias*

Esse ano, os sorteios para utilização das colônias Solemar e Caraguatubá e do Clube de Campo serão realizados no dia 27/11 na Sede Central. Não esqueça sua carteirinha de sócio do Sindicato e um documento com foto, lembrando que cada

carteirinha representa apenas um sindicalizado. Se por algum motivo você está sem a carteirinha, favor trazer seu último holerite, onde consta o desconto da mensalidade sindical. Os sorteios são para Natal e Ano Novo.

Local: Rua Tamandaré, 348, Liberdade - Próximo ao metrô São Joaquim  
Data: 27/11/2009 - Horário: 19 horas - (tolerância máxima 19h30)

## EXPEDIENTE

**Sindiluta Unificado**  
é uma Publicação do  
Sindicato Unificado dos  
Químicos, Plásticos,  
Farmacêuticos, Cosméticos e  
Similares de Caieiras, Embu,  
Embu-Guaçu,  
Taboão da Serra  
e São Paulo

*Subsedes:*

**Santo Amaro**  
Rua Ada Negri, 127  
Tel.: 5641 2228

**Lapa**

Rua Domingos Rodrigues, 420  
Tel.: 3836 6228

**São Miguel**

Rua Arlindo Colaço, 32  
Tel.: 2297 7374

**Taboão da Serra**

Rua Kizaemon Takeuti, 1751  
Tel.: 4137 9237

**Caieiras**

Rua São Benedito, 105  
Tel.: 4605 4297

**Diretoria Colegiada**  
*gestão 2009/2012*

Adir Gomes Teixeira,  
Antenor Eiji Nakamura  
(Kazú), Alessandra Cruz,  
Alex Ricardo Fonseca,  
Aparecida Silva (Cida),  
Benedito Souza, (Benê),  
Carlos Brito (Carioca), Carlos  
Gomes Batista (Carlinhos),  
Célia Passos, Deusdete J. das  
Virgens (Dedé), Edilson  
Santos, Edilson de Paula  
Oliveira, Edson Passoni, Edson  
Azevedo, Elaine Alves Blefari,  
Elizabeth Maria da Silva  
(Bete), Erasmo Carlos Isabel  
(Tucão), Francisco Chagas,  
Geraldino Teixeira, Geraldo  
Guimarães, Hélio Andrade,  
Hélio Alaeste Benício,  
Jaqueline Souza da Silva,  
João Carlos de Rosis, José  
Alves Neto, José Francisco  
de Andrade (Chiquinho),  
José Isaac Gomes, Leônidas  
Sampaio Ribeiro, Lourival  
Batista Pereira, Lucineide  
Dantas Varjão (Lú), Luiz  
Carlos Gomes, (Xiita), Luiz  
P. de Oliveira (Luizão),  
Lutembergue Nunes  
Ferrequete, Martisalem Covas  
Pontes (Matú), Milton Pereira  
de Hungria, Nilson Mendes  
da Silva, Osvaldo da Silva  
Bezerra (Pipoka), Renato  
Carvalho Zulato, Ritalo Alves  
Lins, Ronaldo Rodrigues de  
Lima, Rosana Sousa de Deus,  
Rosemeire Gomes de Brito  
(Rose), Sebastião Carlos P. dos  
Santos (Branco)

**Escreva ao Sindiluta.**

**Mande sugestões,  
críticas e denúncias:**  
Rua Tamandaré, 348  
Liberdade  
CEP 01525-000  
Telefone: 3209 3811 Digite o  
número para falar: Diretoria (1),  
Jurídico (4), Colônia (3),  
Homologação (5),  
Contrib./Associados (7),  
Imprensa (8),  
Sec. Geral/Saúde (6),  
Adm./Tesouraria (9),  
Fax: 3209 0662  
[www.quimicosp.org.br](http://www.quimicosp.org.br)  
[diretoria@quimicosp.org.br](mailto:diretoria@quimicosp.org.br)

*Jornalistas responsáveis:*  
**José Eduardo** (MTb 47536)  
**Eudes Lima** (MTb 33268)

*Diagramação: Paulo Monteiro*  
*Edição: Eudes Lima*  
*Estagiária: Bárbara Barbosa*  
*Revisão: Tássia Borges*

*Impressão: Forma Certa*  
*Tiragem: 50.000*

# Resultados das negociações na Campanha Salarial 2009



O secretário geral do Sindicato, João Carlos de Rosis, na mesa de negociação, representa os trabalhadores químicos de São Paulo

## Participação nos Lucros ou Resultados (PLR)

A proposta é de R\$ 600,00, representa um reajuste de 9,1% em relação ao valor de

2008 e um ganho real entre 4,62% e 4,82%, descontada a inflação.

## Reajuste do Piso

A proposta é de que o piso salarial seja reajustado para R\$ 815,00 em 1º de novembro. Esse novo valor representa um reajuste de

7,38%. Caso o índice para outubro se confirme entre 0,15% e 0,30% o ganho real poderá variar entre 3,03% e 3,17%.

## Pessoas com deficiência

Em relação à cláusula 46 sobre pessoas com deficiência, conquistamos um pequeno avanço em relação à redação anterior. O objetivo do Sindicato é incluir o maior número de pessoas no mercado de trabalho. A proposta de nova redação é a seguinte:

“Não obstante a obrigação legal (Lei 7.853 de 24/10/1989, Decreto n. 5.296, de 02/12/2004) das empresas contratarem trabalhadoras e trabalhadores com deficiência, em razão dos direitos especiais de que são sujeitos

estes trabalhadores e das especificidades desta contratação, as partes signatárias se comprometem em dedicar esforços junto às instituições governamentais e privadas, responsáveis pela preparação e qualificação de trabalhadores, no sentido de elaborarem projetos específicos voltados à qualificação das pessoas com deficiência, preparando-as para o melhor acesso ao trabalho. As empresas comprometem-se a não fazer restrições para a admissão de pessoas com deficiência.”

## Inflação em queda

Os salários são reajustados de acordo com o índice do custo de vida, conhecido como inflação, esse índice vem caindo ao longo desse ano. Para uma categoria com data-base em fevereiro, por exemplo, o índice foi de 6,43%, em julho o índice já

havia reduzido para 5,45% e, provavelmente, para as categorias com data-base em novembro, como a nossa, o índice poderá chegar a 4,22%. Com a inflação em queda todos ganham, porque os salários preservam seu poder aquisitivo.

## Reajuste Salarial

Reajuste salarial de 6%. Para os salários acima de R\$5.811,77, o reajuste será fixo no valor de R\$ 348,71. O reajuste de 6% representa a inflação acumulada nos últimos 12 meses e mais um aumento real a título de produtividade. Isto significa que, além da reposição da inflação, o trabalhador terá um aumento no seu salário pela produtividade. A inflação é calculada com base no INPC divulgado pelo IBGE.

O índice acumulado entre novembro de 2008 e setembro de 2009 é de 3,91%. No entanto, ainda não conhecemos o índice de outubro, que será divulgado pelo IBGE apenas em 11 de novembro. As estimativas indicam que o INPC para outubro ficará entre 0,15% e 0,30%, o que representa um ganho real, além da reposição integral da inflação, entre 1,71% e 1,84% acima da inflação.

## Redução da jornada de trabalho

Os trabalhadores conseguiram a redução da jornada de trabalho de 48 para 44 horas no setor químico em 1985. Essa foi uma importante conquista e só em 1988 a Constituição ampliou o direito para todos os trabalhadores. Nessa campanha salarial, pedimos a re-

dução da jornada para 40 horas semanais, sem redução de salários. Como há no Congresso um projeto que estabelece a jornada de trabalho em 40 horas e os patrões são contrários, foi negada a discussão, ainda que os argumentos do Sindicato fossem corretos.

## O que é o INPC

O Índice Nacional de Preços ao Consumidor é medido pelo IBGE. Trata-se de um índice que mede o comportamento dos preços de uma cesta de produtos e serviços consumidos por uma família com renda de até 8 salários mínimos (R\$ 3.720,00). O IBGE calcula o índice pelo acompanhamento dos preços dessa cesta de produtos e serviços. Cada item da cesta tem um peso que é calculado, tendo como base o quanto cada família compromete

do seu orçamento por mês com aquele determinado item. Exemplo: se uma família com uma renda de R\$ 1.500,00 gasta R\$ 15,00 por mês com arroz, significa que compromete 0,1% do seu orçamento com esse produto, se o preço do arroz sobe para R\$ 18,00, ela passará a comprometer 0,12% da sua renda com o arroz. Portanto, embora o preço tenha variado 20% (de R\$ 15,00 para R\$ 18,00), na ponderação para composição do índice a variação foi de 0,2%.

### Confira aqui os últimos reajustes

Data-base	Reajuste	Ganho real
2003	16,00	-0,13%
2004	8,0%	2,2%
2005	8,0%	2,4%
2006	3,5%	0,8%
2007	6,7%	1,83%
2008	9,0%	1,62%
2009	6,0%	entre 1,71% e 1,84%