

Campanha salarial 2009

Trabalhadores em massa aprovam pauta de reivindicação e mostram disposição para a luta



Douglas Mansur

Participação em massa na Assembleia realizada no Sindicato garante mobilização e luta por toda Campanha Salarial 2009

A Campanha Salarial 2009 pega fogo. Os trabalhadores compareceram em massa à Sede do Sindicato para debater e aprovar a pauta de reivindicação dos setores Químicos, Plásticos e Cosméticos com data-base em 1º de novembro. A atividade ocorreu na sexta-feira, dia 25 de setembro, a partir das 19 horas. A categoria mostrou que está unida e as propostas encaminhadas pela diretoria do Sindicato foram aprovadas por unanimidade.

Como ocorre geralmente nas Campanhas Salariais, os compa-

nheiros prestigiaram a assembleia com muito entusiasmo e disposição para a luta. Também estão prontos pra luta! Sabem que mobilizados junto ao Sindicato os trabalhadores podem muito mais. A pauta aprovada reivindica cláusulas econômicas e sociais. As notícias sobre a economia dizem que é possível avançar nas conquistas financeiras, ou seja, o patrão tem como pagar mais; e é o que queremos: dinheiro no bolso do trabalhador. Mas também há as questões sociais como a inclusão de deficientes e a redução da jornada de trabalho.

Nos últimos cinco anos, a lucratividade do setor industrial foi alta. Isso garante que nossas reivindicações sejam atendidas. O patronato não tem do que se queixar. Sabemos que reduzir a jornada de trabalho aumenta a produtividade, além de

diminuir o desemprego, o que é bom para todos. A inclusão dos deficientes não há porquê ser questionada. Todos temos alguma dificuldade e as limitações não são impedimentos para participarmos das atividades sociais e produtivas. A inclusão deve ser garantida para todos.

Queremos o aumento da PLR para R\$ 1.800,00 no mínimo (as empresas podem negociar valores melhores). O reajuste baseia-se na produtividade. Sabemos que os trabalhadores dos setores Químicos, Plásticos e Cosméticos só fazem melhorar o desempenho produtivo e isso deve ser recompensado em dinheiro e já!

O aumento reivindicado em 10% foi calculado com base nas informações do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos). Em 10 de setembro realizamos um seminário na FETQUIM; e em 20 de setembro organizamos uma plenária com a participação de cerca de 200 trabalhadores, em Cajamar, para discutir os rumos da Campanha Salarial. Além de iniciar as mobilizações e



Leia a última edição da Revista do Brasil, agora também nas bancas

amadurecer as ideias, conseguimos identificar com clareza os índices econômicos, assim temos uma Campanha bem organizada e consciente das nossas possibilidades.

Agora o ator principal é você, trabalhador. As conquistas que a categoria tiver serão resultado da mobilização de cada um dos trabalhadores. Participe, informe seu colega, mobilize mais companheiros.

EXPEDIENTE

Sindiluta Unificado
é uma Publicação do
Sindicato Unificado dos
Químicos, Plásticos,
Farmacêuticos, Cosméticos e
Similares de Caieiras, Embu,
Embu-Guaçu,
Taboão da Serra
e São Paulo

Subsedes:

Santo Amaro
Rua Ada Negri, 127
Tel.: 5641 2228

Lapa
Rua Domingos Rodrigues, 420
Tel.: 3836 6228

São Miguel
Rua Arlindo Colaço, 32
Tel.: 2297 7374

Taboão da Serra
Rua Kizaemon Takeuti, 1751
Tel.: 4137 9237

Caieiras
Rua São Benedito, 105
Tel.: 4605 4297

Diretoria Colegiada
gestão 2009/2012

Adir Gomes Teixeira,
Antenor Eiji Nakamura
(Kazú), Alessandra Cruz,
Alex Ricardo Fonseca,
Aparecida Silva (Cida),
Benedito Souza, (Benê),
Carlos Brito (Carioca), Carlos
Gomes Batista (Carlinhos),
Célia Passos, Deusdete J. das
Virgens (Dedé), Edielson
Santos, Edilson de Paula
Oliveira, Edson Passoni, Edson
Azevedo, Elaine Alves Blefari,
Elizabeth Maria da Silva
(Bete), Erasmo Carlos Isabel
(Tucão), Francisco Chagas,
Geralcino Teixeira, Geraldo
Guimarães, Hélio Andrade,
Hélvio Alaeste Benicio,
Jaqueline Souza da Silva,
João Carlos de Rosis, José
Alves Neto, José Francisco
de Andrade (Chiquinho),
José Isaac Gomes, Leônidas
Sampaio Ribeiro, Lourival
Batista Pereira, Lucineide
Dantas Varjão (Lú), Luiz
Carlos Gomes, (Xiita), Luiz
P. de Oliveira (Luizão),
Lutembergue Nunes
Ferreguete, Martisalem Cóvas
Pontes (Matú), Milton Pereira
de Hungria, Nilson Mendes
da Silva, Osvaldo da Silva
Bezerra (Pipoka), Renato
Carvalho Zulato, Rítalo Alves
Lins, Ronaldo Rodrigues de
Lima, Rosana Sousa de Deus,
Rosemeire Gomes de Brito
(Rose), Sebastião Carlos P. dos
Santos (Branco)

Escreva ao Sindiluta.**Mande sugestões,
críticas e denúncias:**

Rua Tamandaré, 348
Liberdade
CEP 01525-000
Telefone: 3209 3811 Digite o
número para falar: Diretoria (3),
Jurídico/Colônia (4),
Homologação (5),
Contrib./Associados (6),
Imprensa (7),
Sec. Geral/Saúde (8),
Adm./Tesouraria (9),
Fax: 3209 0662
www.quimicosp.org.br
diretoria@quimicosp.org.br

Jornalistas responsáveis:
José Eduardo (MTb 47536)
Eudes Lima (MTb 33268)

Edição: **Eudes Lima**
Estagiária: **Bárbara Barbosa**
Revisão: **Tássia Borges**

Impressão: **Forma Certa**
Tiragem: 50.000

Reivindicações

Redução de Jornada 40 horas com sábado livre

Queremos a jornada de 40 horas semanais com os sábados livres. A redução é válida para todos os trabalhadores. A praticada atualmente é de 44 horas semanais.

Aumento Salarial **10%**

Nossa reivindicação é de 10%. A composição desse reajuste seria a inflação do período de novembro de 2008 a outubro de 2009, além de aumento real por ganho em produtividade.

Inclusão de pessoas com deficiência

O Sindicato tem uma preocupação constante em incluir todas as pessoas no mercado de trabalho. As pessoas portadoras de deficiências têm barreiras maiores para encontrar emprego. Por isso, o Sindicato propõe que além das obrigações legais de inclusão, as empresas contratem mais pessoas com deficiências. Afir-mamos que há espaço para todos!

Aumento do Piso Salarial **R\$ 900,00**

Conforme estudo econômico realizado pelo Sindicato, temos direito a um piso sala-rial no valor de R\$ 900,00. Esse seria o menor salário possível para os trabalhadores dos setores Químicos, Plásticos e Cosméticos. O piso salarial é aplicado a qualquer jornada de trabalho, e quando houver diminuição de carga horária o piso não pode ser inferior ao acordado.

Aumento de PLR

Reivindicamos PLR (Participação nos Lucros e Resultados) no valor de 2 pisos salariais, o que conforme proposta resultaria em R\$ 1.800,00.

R\$ 1.800,00



Reduz pra 40 que o Brasil aumenta

Campanha pela redução da jornada de trabalho

